

TEAM ENTWICK LUNG



magdalena sterling

»» Ein ganzer Tag nur fürs Team.

Es geht nur um euch und darum,
wie ihr zusammenarbeitet.

Und zwar mit noch mehr Freude
und Wirkung.



MAGDALENA STERLING

- » Menschen, die in ihrer Stärke arbeiten, machen weniger Fehler und brauchen weniger Kontrolle. Abläufe werden flüssiger, Ergebnisse stabiler. Nicht weil mehr Druck da ist, sondern **weil mehr Klarheit da ist.**
- » Teams, in denen jeder weiß, was er kann und wo er gebraucht wird, **verschwenden weniger Energie auf Reibung** und haben mehr davon für das, was wirklich zählt.
- » Wer am richtigen Platz ist, bleibt. **Wer sich zugehörig fühlt, übernimmt Verantwortung**
- » Und wer gerne da ist, spricht darüber. Die besten Bewerbungen kommen nicht über Anzeigen. Sie kommen über Menschen, die sagen: **Da solltest du dich bewerben.**
- » Kommunikation ist nicht das Problem. **Missverständene Kommunikation ist es.** Wenn jeder weiß, wie er selbst tickt – und wie der andere tickt – entstehen weniger Reibungspunkte, weniger Frust, weniger „der hat mich falsch verstanden.“ Was bleibt, ist mehr Zeit und Energie für die Arbeit selbst.

Nutzen



Meine Haltung



Ich begleite Unternehmen von innen heraus.

Mir geht es um die Menschen. Um jeden einzelnen, mit seiner Individualität, seinen Stärken, seinen Bedürfnissen. Aus dieser Basis heraus entwickelt sich ein resilientes Team. Und aus diesem Team heraus entsteht Stabilität.

Menschen die gesehen werden und wissen wofür sie da sind, brauchen keine Motivation von außen. Die kommen weil sie einen Beitrag leisten. Weil das Unternehmen das richtige für sie ist.

Mein Zugang ist ganzheitlich, vom Menschen, über das Team, bis zur großen Frage: **Wer wollen wir als Arbeitgeber sein?**

Was entsteht

- » **Stärkenbewusstheit:** Jedes Teammitglied erkennt und versteht seine individuellen Stärken.
- » **Bedürfnisse wahrnehmen:** Verständnis dafür entwickeln, was jeder braucht, um zufrieden und wirksam zu sein.
- » **Stabilität:** Ein Team das weiß was es trägt, wird zur tragenden Säule des Unternehmens. Von innen heraus.
- » **Stärken in der Praxis:** Die eigenen Stärken gezielt im Alltag einsetzen mit Leichtigkeit und Wirkung.
- » **Kommunikation stärken:** Das Miteinander bewusst gestalten wie spricht ihr miteinander, wie löst ihr Reibung, wie bleibt ihr im Kontakt.
- » **Verantwortung:** Aufgaben werden übernommen, weil die Menschen wissen was sie können. Nicht weil sie müssen.
- » **Intrinsische Motivation:** nicht weil von außen Druck kommt, sondern weil von innen Antrieb da ist. Vom Müssen zum Wollen.





Lass uns sprechen!

Schreib einfach eine Mail an
hallo@magdalenasterling.at
oder klinge durch unter
0699/11 111 898

MAG(FH) MAGDALENA STERLING

Master: Europäische Wirtschaft & Unternehmensführung

Diplom: Public Relations & Kommunikation

Zertifizierte Stärken-Coachin

15+ Jahre Geschäftsführerin & Gesellschafterin

Recruiting & Arbeitgeberattraktivität

Marketing, Kommunikation, Sponsoring & Social Media Management

Internationales Projektmanagement